

Codice corso: SIC068 **Argomenti:** PREVENZIONE E SICUREZZA

Durata: 12 ore **Prezzo:** € 450 + IVA **Prezzo socio:** € 400 + IVA

Agevolazioni: Nostro supporto per valutare opportunità con Fondi Interprofessionali o altre agevolazioni disponibili.

NEUROSCIENZE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

OBIETTIVI:	Attraverso questo approccio, applicando i principi neuroscientifici all'ambito del lavoro, si possono trarre criteri e strategie operative per migliorare le performances, avere maggiore consapevolezza delle reazioni ed emozioni in risposta a stimoli esterni, ottimizzare le abitudini dei lavoratori per una migliore health and safety at work	
DESTINATARI:	Datori di Lavoro, Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP e ASPP), Responsabili e Dirigenti di aree o settori, Formatori, Preposti	
CONTENUTI:	<p>MODULO 1 - LA SALUTE E LA SICUREZZA IN AZIENDA: L'APPROCCIO TRADIZIONALE E LE NEUROSCIENZE</p> <p>TU 81/08 e L'approccio Tradizionale</p> <ul style="list-style-type: none">• Apparato normativo sanzionatorio: Art. 20 TU 81/08• Human performance toolbox: La scatola degli attrezzi Neuroscienze e Testi Unici• I processi neurocognitivi: percezione ed elaborazione della sicurezza• Convergenza tra neuroscienze e sicurezza:<ul style="list-style-type: none">◦ Tecniche di modifica a cambiamenti comportamentali◦ Strumenti per agire sulle dinamiche, spesso inconsapevoli, della Decision Making <p>MODULO 2 - LE NEUROSCIENZE: L'APPRENDIMENTO COME REQUISITO PER COMPORTAMENTI SICURI IN AZIENDA</p> <ul style="list-style-type: none">• La mente umana e le funzioni cognitive:<ul style="list-style-type: none">◦ Processi mentali in grado di ricevere, selezionare, memorizzare, elaborare e recuperare le informazioni dall'ambiente• I tre diversi livelli di apprendimento:	<ul style="list-style-type: none">◦ Livello Mnemonico, Livello della comprensione, Livello della riflessione◦ I tre livelli e la Partecipazione Attiva <p>MODULO 3 - LE EMOZIONI COME RISORSA PER LA SICUREZZA IN AZIENDA</p> <ul style="list-style-type: none">• Le emozioni come risorsa: il lavoratore non solo pensa ed elabora, ma "sente" e "partecipa":<ul style="list-style-type: none">◦ L'importante ruolo delle emozioni nel decision making◦ L'emozione: la sua utilità per l'economia dell'organismo e la sua capacità di comunicare ad altri individui la presenza di pericoli o di situazioni positive◦ La canalizzazione positiva dell'emozione per performance comportamentali e relazionali nel circuito della sicurezza aziendale <p>MODULO 4 - COME MOTIVARE ALLA SICUREZZA</p> <ul style="list-style-type: none">• I meccanismi alla base della motivazione, gratificazione e sensazioni di piacere:<ul style="list-style-type: none">◦ Feedback positivi e riconoscimenti◦ Esplicitazione delle aspettative e degli obiettivi◦ Il potenziamento della gratificazione e la riduzione conseguente di conflittualità, perdite di tempo, assenteismo, distrazioni
ATTESTATI E CERTIFICAZIONI:	Il percorso permette di conseguire i crediti formativi validi ai fini: <ul style="list-style-type: none">• dell'aggiornamento obbligatorio per gli RSPP e ASPP come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016.• dell'aggiornamento obbligatorio per i Formatori come previsto dal D. Lgs. 81/08.• dell'aggiornamento obbligatorio per i Preposti ai sensi del D.Lgs. 81/08 - Accordo Stato Regioni del 21/11/2011	
DOCENTI:	Esperta senior in sicurezza aziendale, organizzazione e comunicazione aziendale e sviluppo delle risorse umane	
NOTE:	Il corso si svolgerà in presenza presso la sede di Centro Tecnologico. Le schede di iscrizione dovranno pervenire compilate e firmate via e-mail all'indirizzo info@centrotecnologico.it	
EDIZIONI DEL CORSO:	venerdì 24 mag 2024 LEZIONI: Venerdì 24 Maggio 2024 dalle 08:30 alle 12:30 e dalle 13:30 alle 17:30 Giovedì 30 Maggio 2024 dalle 08:30 alle 12:30	